



PARCOURS PROFESSIONNEL À L'AXE TGV NORD, MAIS OÙ VA EUROSTAR ?

POUR EUROSTAR :

Le 03 février a eu lieu une Commission locale production à l'Axe TGV Nord avec la venue de 2 représentantes d'Eurostar.

Lors de cette CL, celles-ci sont venues nous présenter leur nouvelle méthode de recrutement, par rapport à l'évolution de l'organisation de l'entreprise liée, selon leur dire, à l'arrivée de la concurrence.

Dans leur projet, ils investissent dans de nouvelles rames (uniques pour leurs 2 produits Thalys, et Eurostar) et plus capacitaires, pour 2031.

Eurostar veut que leur « Train Driver » ne fasse que « Train driver » et soit au bout de leur formation, habilité sur les 2 axes (Londres et Bruxelles).

Sur les recrutements en interne, l'exemple belge n'est pour eux, pas à prendre en compte, car la SNCB peine à recruter, d'où les recrutements en direct.

En même temps, leur 'Eurostar Académie' est en capacité de former, ils ont tous les agréments, et il va falloir que leur usine à conducteurs tourne !

Pour autant, ils continuent d'absorber les ADC de l'Axe nord avec la compétence HKV pour 2026.

Pour 2027, c'est des "oui mais..."

Le risque : qu'ils démarchent directement les conducteurs à Inoui à moyen terme. Cependant leurs prérequis restent inchangés (y compris pour le constat HKV), sauf pour les compétences linguistiques, **niveau A2 à court terme, B1 à moyen terme.**

Enfin, ils nous ont avoué à demi-mots qu'il n'y aurait pas de recrutement pour Lille à prévoir à court termes car ils n'utilisent leurs « train drivers » qu'à 50%.

POUR L'AXE TGV NORD :

Le changement de ton est radical par rapport à ce qui nous avait été annoncé par la direction le 22 janvier.

En effet, concernant le parcours pro, la direction nous informe qu'ils ont maintenant 6 scénarios à l'étude et le pire des scénarios a été présenté le 22.

On voit là le manque de franchise de nos dirigeants. Ils font de la gestion à la petite semaine, et ne se voulaient absolument pas catégorique dans leur réponse.

NE LAISSONS PAS LES DÉCISIONS POLITIQUES OEUVRANT POUR LA CONCURRENCE DÉGRADER LE MÉTIER D'ADC.

LA CGT SERA FORCE DE PROPOSITIONS DANS LE PARCOURS PRO ET LA RÉPARTITION DES CHARGES, MAIS AUSSI SUR LA PRIME TRACTION SANS OPPOSER LES ADC ENTRE EUX.