



SECTEUR
CHEMINOTS
NORD-PAS-DE-CALAIS



CTS EQUIPEMENT

LILLE LE 28/09/2026

BUDGET D'AUSTERITÉ : L'EMPLOI PASSE À LA TRAPPE, LES CHEMINOTS ET LES USAGERS PAIENT LA FACTURE !!!

À la suite d'informations alarmantes sur un possible gel des recrutements et alors que dans les brigades, les UTM, au siège de l'INFP NPDC la situation est déjà compliquée, la CGT a déposé une DCI le 18 septembre pour laquelle nous avons été reçus le 22/09. Lors de cette réunion, nous n'avons pu que constater la supercherie de la direction dévoilée au grand jour:

DISPARITION DES EMBAUCHES EN 3 MOIS !!!

La direction de l'INFP NPDC avec un certain culot affiche ses chiffres, et la réalité est sans appel: les choix dictés par un dogmatisme libéral purement budgétaire mettent en péril notre sécurité et nos conditions de travail déjà bien mises à mal et impactent nos missions de service public.

Sous prétexte de préserver le budget, la seule variable d'ajustement trouvée est la réduction des emplois. Pourtant ceux-ci étaient prévus pour combler les départs et en partie les manques accumulés depuis tant d'années.

Pour la CGT, c'est NON ! Nous ne serons pas la variable d'ajustement de leur mauvaise gestion !



DES CHIFFRES ET DES FAITS: LA GESTION PUREMENT ECONOMIQUE VU DE LA DIRECTION.

Alors que les besoins sur le terrain explosent, la direction préfère sabrer dans les effectifs. Après déjà plusieurs années qui ont vu un déséquilibre dans les effectifs de plus en plus flagrant, les promesses pour 2026 à nouveau non respectées: La direction annonçait **63 embauches en juin...** pour n'en réaliser que **32 sur le terrain** ! Elle nous vend désormais « l'espoir » d'en réaliser 43, sans aucune garantie !

Un coup de rabot confirmé: Finalement, c'est à minima **20 embauches qui passent à la trappe** par rapport aux engagements initiaux.

Des départs non compensés : Avec 31 départs prévus cette année, le compte n'y est pas. Comment garantir la charge de travail et la sécurité avec un solde à peine équilibré ? Surtout quand les déséquilibres emplois des années précédentes ont déjà fortement dégradés les collectifs et les conditions de travail.

La formation comme prétexte hypocrite : Prétendre qu'il n'y aura « pas ou peu d'embauches après octobre par manque de places en formation » est scandaleux ! Rappelons que **ces mêmes centres de formation ont été démantelés et auto-sabotés par la direction elle-même**. Organiser la pénurie pour ensuite justifier le gel des embauches est inacceptable !

Sécurité en danger – Le MIRAGE ! La direction nous informe que la suppression du travail à agent seul a été évaluée à seulement **+3 agents par UTM**. Quelle fumisterie ! Sous-évaluer à ce point les besoins réels tout en coupant dans les recrutements relève d'une irresponsabilité totale face aux risques du terrain.

2027 : AFFICHAGE COMPTABLE CONTRE RÉALITÉ DU TERRAIN

La direction fait miroiter 55 à 60 embauches pour 2027... Ne nous laissons pas berner ! Ce choix n'est guidé que par un **arbitrage budgétaire d'établissement**, déconnecté de l'utilité réelle du service public et de nos conditions de travail.

LA CGT EXIGE :

- **Le respect des engagements et le maintien de l'intégralité des embauches initialement prévues pour 2026, à minima.**
- **La réouverture et le réinvestissement immédiat dans nos structures de formation pour cesser de bloquer les recrutements après octobre.**
- **Une revalorisation réaliste des besoins en effectifs dans les UTM.**
- **Un plan de recrutement pluriannuel à la hauteur des besoins réels.**

NE LES LAISSONS PAS DÉTRUIRE NOS EMPLOIS ET NOS CONDITIONS DE TRAVAIL !

Restons mobilisés et informés.

TENONS NOUS PRETS À AGIR ENSEMBLE !

Syndiquez-vous, rejoignez la CGT !