SECTEUR CHEMINOTS NORD-PAS-DE-CALAIS

BILAN CGT 2023/2026

ufcm cgt Cadres Maîtrises — Fédération des Cheminots — BT Nord Pas-de-Calais

CASI Nord-Pas-De-Calais
TOUJOURS PLUS PROCHE DE LA FAMILLE CHEMINOTE

Une fois encore, les élections professionnelles approchant, les Organisations Syndicales relais de la politique patronale néfaste aux Cheminots ainsi qu'à leurs ayants-droits, ressortent leur pseudo formule miracle aux relents populistes concernant les activités sociales.

Ils osent revendiquer de la proximité et des Activités Sociales « novatrices » dans leurs écrits de campagne, mais la réalité est tout autre.

Rien de nouveau sous le soleil, de la redistribution et rien d'autres, aucun projet collectif, aucun engagement sur le long terme, que du consumérisme individuel derrière un écran, bref du chacun pour soi.

Leur drôle de vision des activités sociales, fait écho à la politique patronale de casse de nos droits et de notre entreprise publique SNCF, et participe à l'éclatement du corps social cheminot. **Et ça se voit dans leur absence à toutes les initiatives envers les cheminots ou leur famille.**

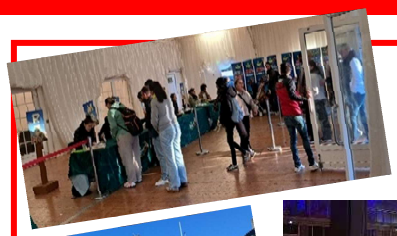
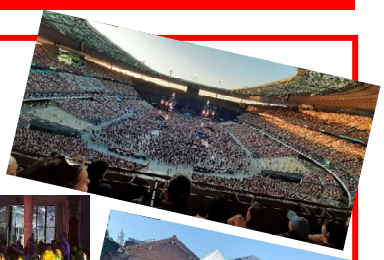
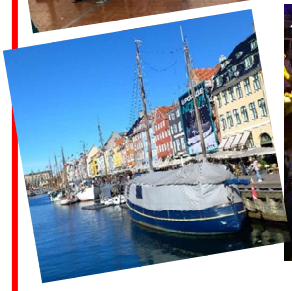
À la CGT au contraire, nos valeurs et notre engagement sans faille envers la famille cheminote vise à répondre dans un cadre collectif au besoin de vacances sans se ruiner, à la solidarité, à l'esprit de création et d'ouverture d'esprit, à la réflexion, au vivre ensemble.

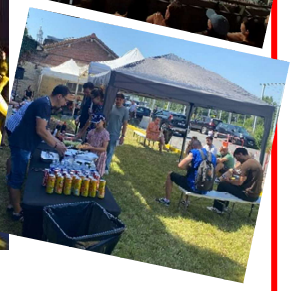
À l'heure où l'idéologie dominante vise à l'individualisme et au repli sur soi, notre vision pour les Cheminots (actifs et retraités) et leur famille est primordial pour prôner un avenir meilleur et cela passe assurément par des activités sociales et culturelles diverses et variées, émancipatrices pour les adultes comme pour les enfants.





AVEC LA CGT, LA PROXIMITÉ C'EST UNE RÉALITÉ !



LA PREUVE QUE LES ACTIVITÉS PROPOSÉES PAR LE CASI NPDC, SOUS L'IMPULSION DE LA CGT, PLAISENT AU PLUS GRAND NOMBRE. LA PREUVE PAR LES CHIFFRES :

- **Fêtes de fin d'année** = **14355** cheminots et leurs ayants-droits **inscrits** soit près de 3590/an (en progression chaque année) sur 7 lieux de représentation
- **21028 cadeaux offerts** (près de 5250/an)
- **18130 colis « LA FABRIQUE »** soit 4533/an
- **21775 livres offerts** et 5 rendez-vous lecture/an
- **40742** cheminots et leurs ayants-droits **inscrits aux activités « Passerelle »** (culturelles, sportives, loisirs, parcs, sorties, spectacles,…)
- **7515** cheminots et leurs ayants-droits **ont profité du patrimoine du CASI** (Bergeries, Les Issambres, Wimereux)
- **4027** cheminots et leurs ayants-droits **sont partis en séjour** (dont **765 enfants en séjour à thème CASI**)
- **2975** cheminots **inscrits aux "Faites de la musique"**
- **60 ateliers culturels/an** dans l'ensemble des bibliothèques et espaces de proximité.



PETIT RAPPEL SUR L'ARNAQUE À LA SAUCE CFDT/UNSA

Le principe du chèque vacances est simple : il s'agit d'une épargne du salarié abondée par l'employeur. A l'aide de ces chèques, le salarié peut payer des prestations liées aux vacances ou aux loisirs touristiques.

Ce n'est pas de cela dont il s'agit dans le projet de l'UNSA ou de LA CFDT : Leur proposition consiste à faire abonder l'épargne du cheminot par la dotation aux activités sociales et culturelles du CSE ou du CASI (même si l'UNSA annonce vouloir s'en passer). **EN CLAIR, C'EST LE CHEMINOT QUI ABONDE POUR LUI-MEME ! vaste escroquerie !!!**

Rappelons que les CE ont été créés pour répondre aux besoins sociaux des salariés, favoriser l'accès aux loisirs, au sport et à la culture, et non pour redistribuer des compléments de salaire, ou se substituer aux responsabilités de l'employeur.

La CGT n'a jamais changé de position, c'est à l'entreprise de financer le chèque-vacances, donc à la direction SNCF pour les cheminots.

Pour améliorer le pouvoir d'achat des cheminots, la CGT revendique une augmentation des salaires permettant de répondre aux besoins des cheminots et de leurs familles. Cette question est incontournable pour l'accès aux loisirs et aux vacances pour tous.

SUR LA RESTAURATION, MÊME TROMPERIE…

Même entourloupe avec la proposition portée par ces deux mêmes OS concernant les restaurants qui devraient être gérés par l'entreprise pour soi-disant améliorer le service et pour moins cher. **C'EST FAUX !**

Ont-ils au moins sollicité la SNCF à ce sujet ou est-ce une nouvelle proposition farfelue ?

La gestion de la restauration par le CASI NPDC a permis de servir sur **la période 2023/2026 plus de 572000 repas** de qualités pour un **plateau moyen à moins de 5,50 euros**.

Un rapport qualité/prix imbattable, et le nombre exponentiel de dineurs en est la preuve flagrante !

Par leurs propositions et leur volonté de se passer du CASI, ces deux OS mettraient clairement en danger les plus de 50 salariés de droit privé qui composent le CASI NPDC.

Ont-ils le courage de leur annoncer en face ?

Ces pseudo-syndicalistes feraient mieux de s'activer à gagner **une augmentation générale des salaires**, bataille que la CGT n'a jamais lâchée contrairement à eux qui baissent les armes pour des PPV ou pour des chèques en tous genres…



L'héritage du CASI Nord-Pas-de-Calais c'est aussi du patrimoine pour lequel les élus CGT ont œuvré pour l'entretenir en temps et en heure pour le confort des cheminots et leurs familles en tenant compte de leurs remarques dans le but d'améliorer ce bien commun.

Aux Bergeries d'Etaples, la rénovation des gîtes entamée en 2017 se poursuit, et le manoir a vu le remplacement de l'ensemble de ses menuiseries ainsi que le ravalement complet de sa façade.

Aux appartements de Wimereux, la rénovation du mobilier vient compléter le remplacement des baies vitrées et autres équipements visant à l'amélioration de ce patrimoine.

Aux Issambres dans le Var, depuis l'acquisition de parts sociales en 2011, des travaux ont été engagés pour améliorer les logements, puis en 2022 dans les parties communes.

C'est cette même volonté d'étoffer l'offre envers les cheminots qui a conduit le CASI NPDC sous l'impulsion de la CGT et de SUD-Rail à faire le même investissement dans le village vacances « **LO SOLEHAU » à Balaruc les Bains** le long de l'étang de Thau.



Notre volonté d'avoir des **espaces culturels de proximité** et **des bibliothèques**, au plus près des lieux de vie et de travail des Cheminots se concrétise avec les nouveaux locaux associatifs au-dessus du restaurant d'Hellemmes ainsi que la bibliothèque attenante. Et bientôt un nouvel espace plus grand et plus fonctionnel devrait accueillir les cheminots et leurs ayants-droits à Valenciennes.

En ce qui concerne la restauration, **en plus de nos 2 restaurants, un nouvel espace de vente à emporter** (inédit dans les CSE et CASI cheminots) situé dans des locaux SNCF au plus près des différentes directions de l'entreprise **a vu le jour grâce à la volonté de la CGT** et ainsi répondre à une forte demande de cheminots qui n'avaient pas le temps de se rendre au restaurant de Lille pendant leur coupure méridienne.

Enfin, cette année plus de 15000 enfants sont partis cet été en vacances grâce aux colonies du CCGPF (dont près de 400 enfants du NPDC).

Et comme pour les accueils parcs, les fêtes de fin d'année, les week-ends « famille » aux Bergeries, la fête régionale ou encore lors des multiples initiatives proposées par le CASI NPDC, **la CGT avec ses militants a toujours répondu présent pour accompagner, rencontrer et discuter avec les cheminots et leurs ayants-droits**. Et ceux qui critiquent, ils étaient où ? Ah oui, ils distribuent des Smarties…

Ne vous trompez pas, si vous voulez bénéficier d'une diversité d'activités de proximité tout au long de l'année pour vous et votre famille, une seule solution : VOTE CGT !

DU 19 AU 26 NOVEMBRE,

VOTER CGT,

C'EST S'ASSURER D'UN CSE ET D'UN CASI PROCHE DE VOUS ET DE VOS ATTENTES !!!

